



# Human Capital Management (HCM)

Software für einfache HR-Prozesse

HCM-Komplettlösungen | Reisekostenabrechnung | Personalabrechnung  
Workforce Management | Zeiterfassung | digitale Personalakte

Stand: 2025/06

*Einfach besser arbeiten*

## Moderne HR-Lösungen von M.IT Connect



<b>Personalarbeit leicht gemacht.....</b>	<b>3</b>	<b>Zeiterfassung.....</b>	<b>10</b>
<b>HCM-Komplettlösungen.....</b>	<b>4</b>	<b>GFOS für Mittelstand &amp; Groß- unternehmen.....</b>	<b>10</b>
<b>Infoniga HR-Software.....</b>	<b>4</b>	Die umfassende Lösung für Unternehmen, die gern auf professionelle, leistungsstarke Tools setzen.	
Ganzheitliche HCM-Softwarelösung für sämt- liche Anforderungen des Personalmanage- ments. Deckt alle Aspekte der Personalarbeit ab.		<b>ZEP für KMUs.....</b>	<b>10</b>
<b>Sage HR-Suite.....</b>	<b>5</b>	Die smarte Lösung für alle, die sich einfache Prozesse bei der Erfassung und Bewertung der Arbeitszeiten wünschen.	
M.IT Connect Support für Anwender der SAGE HR-Suite		<b>Digitale Personalakte (M.IT Perso- nalakte).....</b>	<b>11</b>
<b>Reisekostenabrechnung.....</b>	<b>6</b>	Moderne, umfassende HR-Lösung zur Digitali- sierung und Automatisierung Ihrer Personal- prozesse. Mit intelligenten Schnittstellen.	
Einfache Reisekostenabrechnung mit Mobil- expense. Hohe Automatisierung, intelligente Tools.		<b>IT-Vollservice.....</b>	<b>12</b>
<b>Externe Personalabrechnung.....</b>	<b>7</b>	Support und Beratung von M.IT Connect zu al- len Anforderungen im HCM-Management und der gesamten IT.	
Umfassende Abrechnungsdienstleistungen (Outsourcing) im Bereich der Lohn- und Ge- haltsabrechnung		<b>Über M.IT Connect.....</b>	<b>13</b>
<b>Workforce Management.....</b>	<b>8</b>	<b>Glossar.....</b>	<b>14</b>
Automatisierte Personaleinsatzplanung und - steuerung von GFOS. Inkl. Arbeitszeiterfas- sung, Urlaubsverwaltung und vielem mehr. Optimiert Ihre Prozesse nachhaltig.			

# Personalarbeit leicht gemacht



## Personalwesen im Wandel

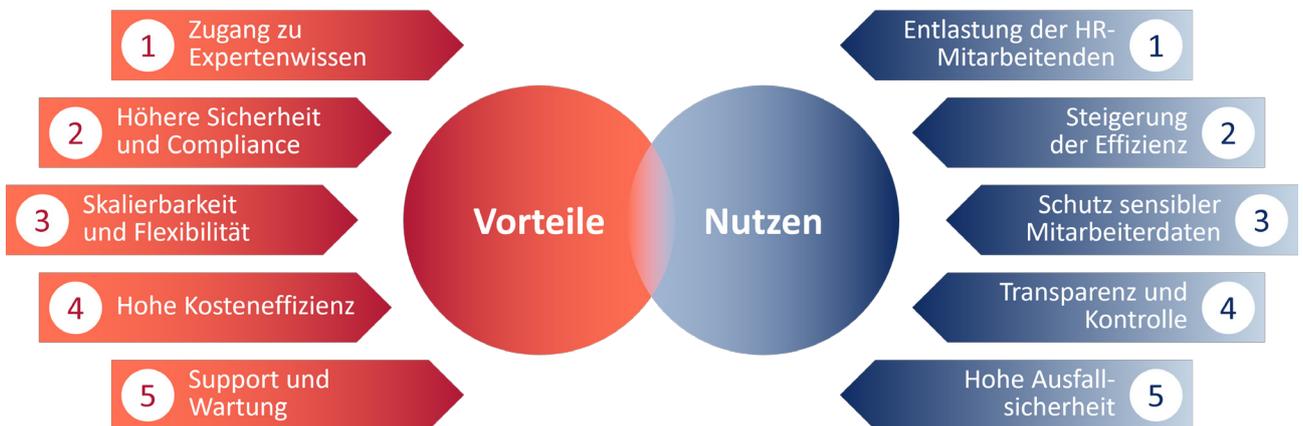
Gesellschaftliche Entwicklungen, technologische Fortschritte und wirtschaftliche Dynamiken stellen das Personalwesen derzeit vor erhebliche Herausforderungen. Ob Fachkräftemangel, Digitalisierung und Automatisierung, Employer Branding, Work-Life-Balance, neue Arbeitsmodelle oder rechtliche und ethische Anforderungen – überall sind neue Ansätze gefragt. Umso wichtiger wird ein modernes Human Capital Management, mit dem Sie Ihre Personalprozesse effizient verwalten, flexibel handhaben und strategisch optimieren können.

M.IT Connect bietet Ihnen ein umfassendes Lösungsportfolio.

## Leistungsstarke Lösungen

Ganz egal, wo Sie derzeit im Digitalisierungsprozess stehen: Wir begleiten Sie auf Ihrem Weg, Ihre Personalprozesse zu optimieren und Ihre Wettbewerbsfähigkeit zu steigern. Mit modernen Lösungen für Personalabrechnung, Personalmanagement, Einsatzplanung und eine digitale Personalakte. So können Sie sich Ihre Funktionalitäten individuell zusammenstellen und haben eine exzellente Grundlage, um fundierte Personalentscheidungen zu treffen.

Alle HR-Lösungen, die wir für Sie im Portfolio haben, sind benutzerfreundlich und lassen sich reibungslos in Ihre bestehenden Unternehmensstrukturen integrieren.



*Einfach besser arbeiten*

## HCM-Komplettlösungen (Human Capital Managemem.)

HCM-Komplettlösungen, die erweiterte Form von HRM-Lösungen, unterstützen Sie als Unternehmen heute wirkungsvoll dabei, Ihre Personalverwaltung und -entwicklung effizient zu gestalten. Mit Fokus auf Entwicklung und Wertschöpfung umfassen sie eine breite Palette von Anwendungen und Funktionen, die sich auf verschiedene Aspekte des Personalmanagements konzentrieren.

Wir beraten Sie gern, ob bei Ihnen eine Komplettlösung oder die Ergänzung durch einzelne Module die beste Lösung ist.



### Infoniqa HCM-Lösung

Infoniqa ist unsere ganzheitliche HCM-Softwarelösung, die alle Aspekte des Personalmanagements abdeckt. Der Hersteller unterstützt uns an 11 Standorten in der DACH-Region mit 500 Mitarbeitern und der Erfahrung von über 20.000 Kunden.

#### Arbeitsansatz

Infoniqa ist davon überzeugt, dass Menschen der entscheidende Faktor für den Erfolg eines Unternehmens sind. Das sind wir auch. Deshalb arbeiten wir auch so effektiv und erfolgreich zusammen.

Das HCM-Modul von Infoniqa unterstützt Sie bei der Verwaltung und Entwicklung Ihrer Mitarbeiter. Führungskräfte, Personalentwickler und Mitarbeiter können hierüber berechtigungsgesteuert auf personalbezogene Informationen und Dokumente zugreifen.

Neben umfangreichen Auswertungsmöglichkeiten, Zielvereinbarungsprozessen und Änderungsanträgen sowie einer zentralen Datenbank umfasst Infoniqa ONE HCM auch Funktionen wie Personalentwicklung, Leistungsbeurteilungen und Nachfolgeplanung. Dadurch können Sie Ihre Talente gezielt fördern und langfristig binden.

#### Personalabrechnung (Payroll)

Infoniqa Payroll ist die maßgeschneiderte Lösung für Unternehmen, die ihre Lohnabrechnungen effizient und sicher abwickeln wollen. Mit der modernen Software bieten wir eine Abrechnungssoftware, die sowohl technisch als auch funktional höchsten Ansprüchen gerecht wird – und Ihnen wertvolle Zeit erspart.

#### Vorteile Infoniqa Payroll

- Abrechnung auf Knopfdruck dank automatisierter Abläufe
- Vielfältiges Reporting und Controlling
- Umfangreiches Meldewesen, Berechnung von Ansprüchen und Pfändungen
- Modular und individuell erweiterbar
- 100 % DSGVO-konform
- Orts- und zeitunabhängiger Zugriff unter höchsten Sicherheitsmaßstäben

## Bewerbermanagement

Mit dem Bewerbermanagement-Modul gestalten Sie Ihren Recruiting-Prozess effizient und transparent. Von der Stellenausschreibung über die Bewerberauswahl bis hin zur Einstellung werden alle Schritte digital abgebildet, was den Prozess beschleunigt und die Candidate Experience (Bewerbererfahrung) verbessert.

### Candidate Experience

Candidate Experience bezeichnet die Erfahrungen, die eine Person während des gesamten Bewerbungsprozesses in einem Unternehmen macht. Dazu gehören alle Kontaktpunkte – von der Stellenausschreibung über das Bewerbungsgespräch bis hin zur Zu- oder Absage.

Bewerber können sich u. a. per One-Click und WhatsApp bewerben. Stellenausschreibungen lassen sich nahtlos in die eigene Website oder Bewerberbörsen integrieren.

Darüber hinaus ist Infoniqa Bewerbermanagement hoch integriert in der Personalabrechnung und im Personalmanagement.



## Sage HR-Suite

Als Unternehmen mit langjähriger Erfahrung und umfassendem Know-how in den SAGE HR-Lösungen kennen wir uns bestens in der Personalabrechnung und Zeitwirtschaft aus – inklusive Mitarbeiterportal und digitaler Personalakte. Dabei unterstützen wir Sie nicht nur bei der Einführung und Nutzung, sondern gestalten z. B. die Personalakte strukturiert mit Aktenplan und Mandantenakten, exakt abgestimmt auf Ihre internen Anforderungen.

Gern begleiten wir Sie flexibel und fachkundig bei der Anwendung Ihrer gesamten SAGE-HR-Suite. Auf Wunsch übernehmen wir die komplette Personalabrechnung im Rahmen eines Outsourcings. So entlasten Sie Ihr Team und gewinnen wertvolle Freiräume.

Mehr als 200 Vertragskunden vertrauen bereits auf unsere Expertise. Neben individuellem Support und Beratung bieten wir auch Konfigurationen der Software – einschließlich der Entwicklung individueller Auswertungen, beispielsweise auf SQL-Basis.

Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf durchgängiger Systemintegration: Wir realisieren Schnittstellen zur Übergabe von Stamm- und Bewegungsdaten sowie Dokumenten in andere Zeitwirtschafts- oder Personalwirtschaftssysteme. Darüber hinaus ermöglichen wir mit einem eigens entwickelten Tool die automatisierte Übernahme von Stammdaten direkt in das Lohnmodul – für eine nahtlose, effiziente und sichere Datenverarbeitung.

## Reisekostenabrechnung

Reisekostenabrechnungen sind in vielen Unternehmen immer noch echte Zeitfresser – für alle Beteiligten. Der Grund? Veraltete Workflows und manuelle Prozesse. Mitarbeiter verbringen (zu) viel Zeit mit dem Ausfüllen von Formularen oder dem Zusammensuchen von Belegen. Freigaben ziehen sich oft über mehrere Tage oder gar Wochen hin. Das muss nicht sein.



### Intuitive Reisekostenabrechnung mit Mobilexpense

Mit unserer modernen Reisekostenmanagement-Software Mobilexpense wird Ihre Spesenabrechnung nicht nur einfacher, sondern auch deutlich effizienter. Die App wurde speziell dafür entwickelt, Prozesse zu automatisieren, Fehler zu reduzieren und sowohl Mitarbeitenden als auch HR- und Finanzabteilungen den Alltag zu erleichtern.

### Belege überall ganz einfach erfassen

Belege können unterwegs direkt per Smartphone fotografiert werden. Die integrierte OCR-Technologie liest in Echtzeit Betrag, Steuersätze, Währung und Datum aus. Die Erkennung funktioniert offline und gibt sofort **Feedback** – so werden fehlerhafte oder unvollständige Angaben frühzeitig erkannt und korrigiert. Mit nur einem Klick reichen Ihre Mitarbeitenden ihre Ausgaben ein, ordnen sie der

richtigen Kostenstelle zu und lösen den Genehmigungsprozess aus. Die revisionssichere Archivierung erfolgt automatisch, vollständig konform mit steuerrechtlichen Vorgaben.

### Nahtlose Integration in bestehende Systeme

Dank moderner Schnittstellen fügt sich Mobilexpense problemlos in Ihre bestehende IT-Landschaft ein – etwa in ERP-, HR- oder Buchhaltungssysteme. Der vollautomatische Datentransfer sorgt für konsistente Informationen in allen Systemen und reduziert manuelle Arbeitsschritte auf ein Minimum. Bis zu 95 % der Bearbeitungszeit lassen sich so einsparen.

### Automatisiertes Ausgabenmanagement

Gerade für Finanzverantwortliche bietet Mobilexpense ein leistungsstarkes Ausgabenmanagement-Tool. So behalten Sie jederzeit den Überblick und die Kontrolle über Budgets, Reiserichtlinien und Unternehmensausgaben.

### Einfaches Kreditkartenmanagement

Mobilexpense unterstützt sowohl unternehmenseigene Firmenkreditkarten als auch die nahtlose Integration virtueller Kartenlösungen. Das System erkennt Kartentransaktionen automatisch und ordnet sie den jeweiligen Reisen und Belegen zu.

### Strukturierte Reiseplanung

Mobilexpense vernetzt sich über digitale Schnittstellen auch mit führenden Reisedienstleistern. Damit wird nicht nur die Abrechnung, sondern die gesamte Geschäftsreise – von der Buchung bis zur Rückerstattung – effizient verwaltet. Das steigert die Nutzerfreundlichkeit, reduziert den Verwaltungsaufwand und schafft eine durchgängig digitale Prozesskette.

## Externe Personalabrechnung

M.IT Connect bietet Ihnen als externer Dienstleister professionelle und zuverlässige Lösungen im Bereich der Lohn- und Gehaltsabrechnung. Wir übernehmen Abrechnungsdienstleistungen im Business Process Outsourcing (BPO) und sind jederzeit für Sie ansprechbar. Bei Fragen, Herausforderungen und als Ideengeber.

Zu unseren Leistungen gehören präzise, termingerechte Abrechnungen inklusive aller Besonderheiten bzgl. der unterschiedlichen Handhabung von Lohn und Gehalt.

Das System generiert die entsprechenden Meldungen für die Behörden und verwaltet, bei vorhandener Schnittstelle zu einer Zeitwirtschaft, effizient die Abwesenheiten (Urlaubs- und Krankheitstage) Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

### Die wichtigsten Vorteile für Sie

#### Sicherheitsfaktor Erfahrung

Bei einer Zusammenarbeit mit M.IT Connect profitieren Sie von langjähriger Expertise und zufriedenen Kunden.

#### Transparente Kostenstruktur

Sie dürfen sich auf eine klare Preisgestaltung ohne versteckte Gebühren verlassen.

#### Datenschutz und Compliance

Als IT-Volldienstleister kennen wir uns mit Sicherheit aus. Die Einhaltung der Datenschutzgrundverordnung und höchster Standards im Datenschutz sind für uns selbstverständlich.

#### Persönlicher Kundensupport

Die Lohn- und Gehaltsabrechnung ist ein sensibles Thema. Wir betreuen Sie deshalb individuell und setzen auf schnelle Reaktionszeiten.

#### Digitale Abwicklung

Mit unserem umfassenden IT-Portfolio bieten wir Ihnen moderne Personalsoftware mit Schnittstellen zu HCM, Zeitwirtschaft und Personalakte.



#### Erweiterbare Services

Darüber hinaus unterstützen wir Sie bei Themen wie der Abrechnung von Kurzarbeit, der Bereitstellung von Überweisungs- und Buchungsdateien, Personalkostenanalysen sowie der Pflege von Mitarbeiterstammdaten.

Unsere Leistungen sind flexibel skalierbar und passen sich auch bei saisonalen Schwankungen Ihrem Bedarf an.

Zusätzlich bieten wir ergänzende HR-Services wie Reisekostenmanagement, Zeitwirtschaft und Personalkostenplanung – alles digital, effizient und auf Ihre Unternehmensprozesse abgestimmt.

## Workforce Management (Personaleinsatzplanung)

Workforce Management (WFM) bezeichnet die strategische Planung und Steuerung des Personaleinsatzes in einem Unternehmen.

Ziel ist es, sicherzustellen, dass stets die richtige Anzahl von Mitarbeitern mit den passenden Qualifikationen zur richtigen Zeit am richtigen Ort eingesetzt wird. Dies optimiert die Produktivität, senkt Kosten und gewährleistet die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben.

WFM umfasst verschiedene Prozesse wie die Personaleinsatzplanung, Arbeitszeiterfassung, Urlaubsverwaltung und die Analyse von Arbeitslasten. Durch den Einsatz von WFM-Systemen können Sie als Unternehmen heute z. T. deutlich effizienter arbeiten und die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter erhöhen.

### Unser WFM-Partner GFOS

Die GFOS mbH ist ein deutsches Familienunternehmen mit mehr als 35 Jahren Erfahrung in der Entwicklung innovativer Softwarelösungen. Mit einem Team von über 250 Mitarbeitenden wird die Produktpalette kontinuierlich weiterentwickelt, um den steigenden Anforderungen moderner Arbeitswelten gerecht zu werden. GFOS-Produkte halten die Grundsätze zum Datenzugriff und zur Prüfbarkeit digitaler Unterlagen ein (GDPR-konform) und sind in 19 Sprachen verfügbar – darunter Deutsch, Englisch, Französisch und Spanisch bereits in der Grundauslieferung.

Viele Funktionen lassen sich bequem per Browser oder mobiler App (iOS/Android) nutzen. Ein umfangreiches Schnittstellen-Modul ermöglicht eine nahtlose Integration in bestehende Systemlandschaften. Auch die reibungslose Anbindung von Terminals für Zeit- und Zutrittssysteme ist jederzeit möglich. Wir von M.IT Connect arbeiten hier insbesondere

mit den ausgereiften Systemen von Doramakaba.

### GFOS Workforce Management

Mit dem GFOS Workforce Management digitalisieren Sie Ihre Zeitwirtschaft zukunftssicher und schaffen transparente Prozesse für eine effektive Personaleinsatzplanung. Die modulare Softwarelösung deckt alle relevanten Bereiche ab – von der klassischen Zeiterfassung über die Bewertung von Arbeitszeiten im Vergleich zur Sollzeit bis hin zum umfassenden Fehlzeitenmanagement. Urlaub, Überstunden und die elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (eAU) sind vollständig integriert. (Details zur Zeiterfassung mit GFOS finden Sie auf Seite 10.)

Darüber hinaus unterstützt ein leistungsfähiges Workflowmanagement sämtliche Genehmigungsprozesse – etwa für Abwesenheiten, Buchungsvorgänge oder Stundenfreigaben. Die integrierte Projektzeiterfassung ermöglicht eine präzise Zuweisung von Arbeitszeiten zu Projekten und Kostenträgern.

Ergänzt wird das System durch eine vorausschauende Personalbedarfsplanung sowie eine Personaleinsatzplanung (PEP), die eng in die Zeitwirtschaft integriert ist und den flexiblen Mitarbeiter Einsatz optimal unterstützt.

### GFOS Access Control

Mit GFOS Access Control steuern Sie den physischen Zutritt zu Gebäuden, Räumen und sensiblen Bereichen sicher und effizient. Die Lösung ermöglicht nicht nur die gezielte Zutrittskontrolle für Mitarbeitende, sondern auch eine strukturierte Besucherverwaltung. Türen lassen sich zentral steuern, inklusive Anbindung an Flucht- und Alarmpläne. So avan-

ciert die Zutrittssteuerung über den reinen Sicherheitsfaktor hinaus zum integralen Bestandteil Ihres Gebäudemanagements.

### GFOS Smart Manufacturing

Im Bereich Smart Manufacturing (intelligente Fertigung) ermöglicht GFOS die durchgängige Verknüpfung von Arbeitszeiten mit produktionsrelevanten Prozessen. So lassen sich z. B. Produktionsstücklisten und Arbeitspläne intelligent mit Zeiterfassungsdaten verknüpfen. Zusätzlich bietet die Lösung umfangreiche Integrationsmöglichkeiten in bestehende Maschinensteuerungen – etwa für Systeme wie Siemens Simatic, Becker oder Fräszentren mit computergestützter numerischer Steuerung (CNC-Fräszentren).

Damit schaffen Sie die Basis für eine präzise Produktionsdatenerfassung, verbesserte Auswertungen und eine höhere Transparenz in der Fertigung.

### GFOS Cloud & Infrastruktur

Mit der GFOS Software-as-a-service-Lösung (SaaS-Lösung) setzen Sie auf maximale Flexibilität bei gleichzeitig höchster Datensicherheit. Die Cloud-Services werden in einem ISO 27001-zertifizierten Rechenzentrum mit Standort in Dortmund betrieben. So profitieren Sie von einer skalierbaren IT-Infrastruktur, die höchste Standards im Bereich Datenschutz und Informationssicherheit erfüllt – made in Germany.



## Zeiterfassung

Für HR-Verantwortliche gewinnt die systematische Arbeitszeiterfassung zunehmend an Bedeutung. Was lange durch Vertrauensarbeitszeit geregelt war, muss heute aus rechtlicher Sicht deutlich präziser dokumentiert werden.

Die Urteile des Europäischen Gerichtshofs (2019) und des Bundesarbeitsgerichts (2022) verpflichten Arbeitgeber dazu, die täglichen Arbeitszeiten ihrer Mitarbeitenden objektiv, verlässlich und vollständig zu erfassen – auch bei flexiblen Arbeitszeitmodellen. Das stellt viele HR-Abteilungen vor neue Herausforderungen, bietet aber auch eine Chance zur Modernisierung interner Prozesse.

### Verantwortungsvolle Zeiterfassung

Ein professionelles Zeiterfassungssystem unterstützt Sie dabei, gesetzliche Anforderungen umzusetzen, die Arbeitsbelastung im Blick zu behalten und eine faire, transparente Arbeitsumgebung zu fördern. Es schafft Klarheit – für Mitarbeitende wie für Führungskräfte – und ist damit ein wichtiger Baustein einer modernen, verantwortungsvollen HR-Arbeit.

### Zeiterfassung mit GFOS | für Mittelstand + Großunternehmen

**Für hohe Anforderungen:** Mit der GFOS-Zeiterfassung erfassen und bewerten Sie Arbeitszeiten Ihrer Mitarbeiter exakt und in Echtzeit per App, Webbrowser oder Terminal. Als Funktionen erhältlich sind u. a. auch Fehlzeitenmanagement, eAU und Personaleinsatzplanung. Darüber hinaus bietet unsere GFOS Zeiterfassung Personalbedarfsplanung, Workflowmanagement und automatisiert versendete Auswertungen, die als PDF oder Excel-Datei verfügbar sind.

GFOS ist hoch skalierbar und lässt sich problemlos in bestehende IT-Landschaften integrieren.

Besonders stark: die tiefe Integration in MES- und ERP-Systeme sowie die Möglichkeit, individuelle Workflows abzubilden.

Wer nach einer professionellen Lösung sucht, die weit über einfache Stempeluhr-Funktionen hinausgeht, findet hier ein leistungsstarkes Tool für mehr Effizienz im Unternehmen.

### Gut zu wissen

Die GFOS-Zeiterfassung ist Bestandteil des GFOS Workforce Managements. Informationen dazu finden Sie auf Seite 8 (Workforce Management).

### Zeiterfassung mit ZEP | für KMUs

**Für einfache Prozesse:** ZEP bietet eine moderne digitale Zeiterfassung, die auf die Bedürfnisse von KMUs angepasst ist. Die Software erlaubt es, Arbeitszeiten flexibel und transparent zu erfassen, ohne komplizierte Installation oder lange Einarbeitungszeiten.



ZEP zählt inzwischen zu den führenden Lösungen in der Arbeitszeiterfassung. Als smarte Zeiterfassung ist sie cloudbasiert und jederzeit und überall per App, Tablet oder Computer zugänglich, was besonders für Teams im Homeoffice oder in hybriden Arbeitsmodellen ideal ist.

Eine sehr günstige Alternative zu GFOS für alle, deren Fokus auf der reinen Erfassung und Bewertung der Arbeitszeiten liegt.

## Digitale Personalakte

Das Thema Digitalisierung im Personalwesen wird immer wichtiger für die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen. Besonders in den letzten Jahren, in Zeiten von Homeoffice und Remote Work, hat sich die Bedeutung einer digitalen Datenverwaltung deutlich gezeigt.



Ein wesentlicher Bestandteil dieser Entwicklung ist die digitale Personalakte. Sie bietet eine effiziente und sichere Möglichkeit, Personaldaten elektronisch zu verwalten und sich dem papierlosen Büro weiter zu nähern. Alle Informationen sind schnell und einfach verfügbar. Dokumente lassen sich übersichtlich in Kategorien ordnen. Der Zugriff ist orts- und zeitunabhängig möglich.

### M.IT Personalakte

Die M.IT Personalakte ist eine intelligente Software zur Digitalisierung und Automatisierung Ihrer Personalprozesse. Sie bietet die zentrale Speicherung und Verwaltung aller Mitarbeiterdaten auf einer sicheren Cloud-Plattform. Dies führt zu effizientem und transparentem Arbeiten, spart Zeit und reduziert Kosten.

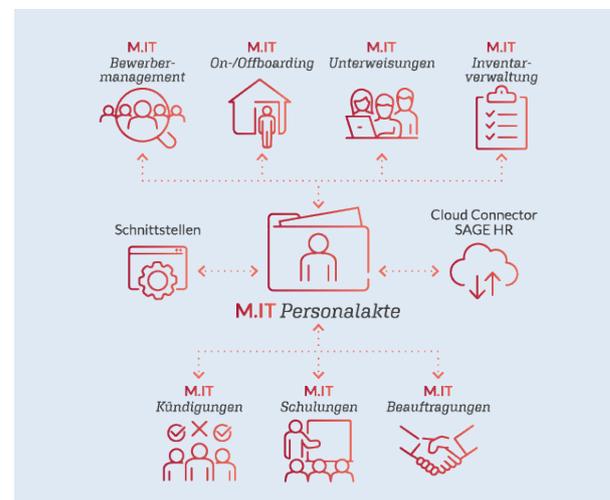
Darüber hinaus unterstützt die M.IT Personalakte bei der Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und verbessert die Transparenz Ihrer HR-Prozesse. Integriert sind zudem Funktionen für die Verwaltung von Vertragsakten und die Fuhrparkverwaltung.

### Zentrale Anlaufstelle für HR-Prozesse

Ob Bewerbermanagement, Onboarding/Offboarding, Schulungen oder Kündigungsprozess, Unterweisungen oder Inventarverwaltung – die M.IT Personalakte bildet das Herzstück Ihrer HR-Lösungen. Sie dient als zentrale Anlaufstelle für eine Vielzahl von HR-Prozessen und ermöglicht es Ihnen, Ihr HR-Management kontinuierlich zu optimieren und intelligent anzubinden.

### Intelligente Schnittstellen

Unsere Lösung beinhaltet eine umfassende Personalakte und ein smartes Dokumentenmanagementsystem (DMS), das nahtlos in In-foniqa integriert ist. Schnittstellen zu weiteren Personalsoftware-Lösungen sind ebenfalls gegeben. Das macht vieles im Prozessablauf leichter.



### Digitale Personalakten von Drittanbietern

Sie haben bereits eine ganz bestimmte digitale Personalakte im Auge oder möchten mehr zu potenziellen Alternativen wissen? Lassen Sie uns gern sprechen. Als erfahrener IT-Dienstleister sind wir auch hier für Sie da und beraten Sie zu den Vor- und Nachteilen.

## IT-Vollservice



### IT-Beratung

Sie wünschen sich eine stabile HCM-Landschaft, die sich perfekt in die Strukturen Ihres Unternehmens integriert? Wir beraten Sie gern ausführlich und schauen uns alles aus einer ganzheitlichen Perspektive an. Das heißt: Unsere Betrachtungsweise berücksichtigt die komplexen Wechselwirkungen zwischen Ihren Mitarbeitern, dem Management, Technologie, Zeit und den zugrunde liegenden Wertstrukturen. Es geht uns darum, Ihre organisatorische Leistungsfähigkeit zu steigern und gleichzeitig die Lebensqualität Ihrer Mitarbeiter durch gezielte Technologieanwendungen nachhaltig zu verbessern.

Wir sind da, um Ihnen zu helfen – bei jedem Schritt auf Ihrem Weg zu einer effizienten und optimal abgestimmten IT-Landschaft.

### Managed IT-Services

Die IT spielt heute eine entscheidende Rolle für nahezu alle Geschäftsprozesse und damit auch für die HR-Abteilung. Fällt sie aus, steht in vielen Bereichen die Arbeit still. Mit unseren Managed IT-Services haben Sie eine Option, die es Ihnen ermöglicht, die Anforderungen Ihrer IT-Organisation effizient und kosteneffektiv zu bewältigen.

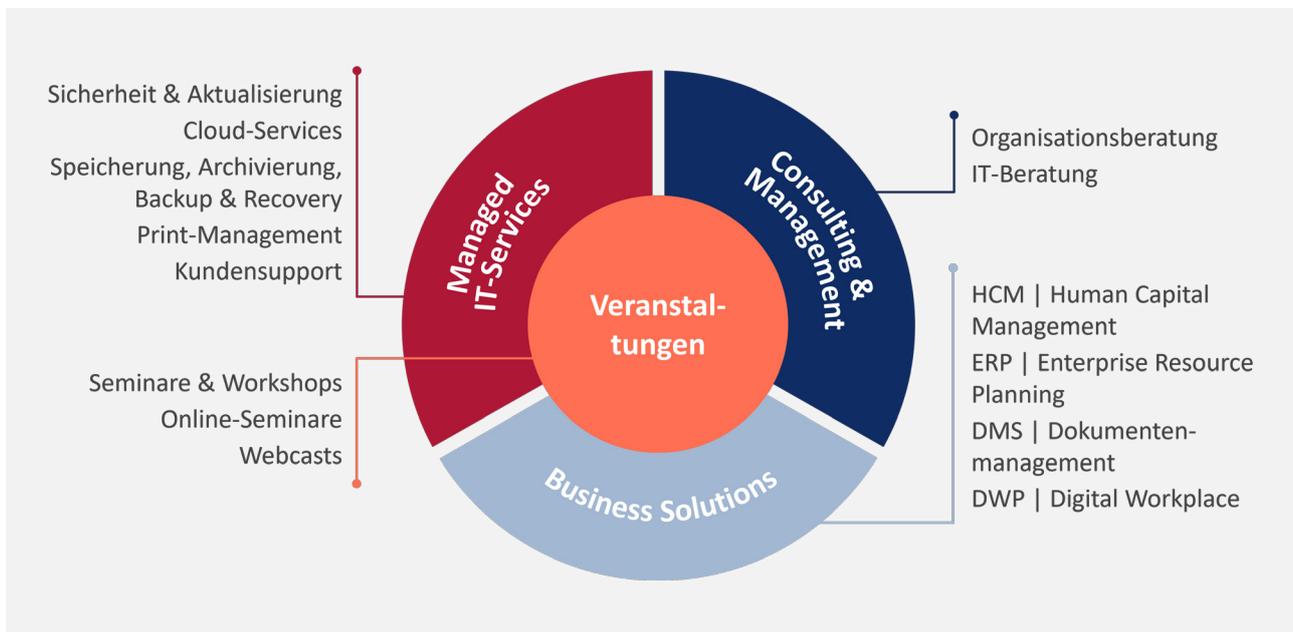
Sie erhalten ein leistungsstarkes, flexibles und skalierbares Lösungspaket. Ein Paket, bei dem wir als zuverlässiger Dienstleister für Sie eine breite Palette an wiederkehrenden IT-bezogenen Aufgaben übernehmen, für die Ihnen in Ihrem Unternehmen die Ressourcen oder das Know-how fehlen. Wir verstehen Managed IT-Services als ein auf Ihre besonderen Belange zugeschnittenes Leistungspaket.

### Kundensupport

Unfreundliche Mitarbeiter und unendliche Warteschleifen werden Sie bei uns nicht finden. Wir leben für einen guten Kundensupport – und sind immer bereit, Ihre IT-Herausforderungen mit einem Schuss Humor und einer Prise Magie zu lösen!

Unser IT-Helpdesk ist Ihr verlässlicher Partner für alle Ihre IT-Bedürfnisse. Wir stehen Ihnen zur Seite, um sicherzustellen, dass Ihre IT-Systeme reibungslos funktionieren und Ihr Unternehmen erfolgreich bleibt.

## Über M.IT Connect



### Ihr IT-Systemhaus ...

Mit unseren mehr als 65 Mitarbeitern sind wir eines der führenden Systemhäuser in Nordbayern und damit erfolgreicher IT-Serviceanbieter mit einer breiten Angebotspalette in den Bereichen Business Software (Standard und branchenspezifisch), Managed IT-Services generell, IT-Infrastruktur (Netzwerk- & Speichertechnologien, Virtualisierung, Hochverfügbarkeit, IT-Sicherheit) sowie Print- und Dokumentenmanagement samt den zugehörigen Service- und Consultingdienstleistungen.

### ... mit viel Erfahrung

Als erfolgreicher IT- und Serviceanbieter haben wir unser langjähriges Erfahrungspotenzial in die Entwicklung von individuell geschnürten Servicepaketen zur Unterstützung und Absicherung eines reibungslosen IT-Betriebs einfließen lassen. Durch einen hohen Standardisierungsgrad und einfache Anpassungsmöglichkeiten sind unsere Services schnell einsatzfähig. Wir sind gerne bereit, Sie von unserer langjährigen Erfahrung im IT-Geschäft profitieren zu lassen.

### Unser Versprechen

HCM- bzw. HR-Lösungen basieren heute immer mehr auf Automatisierung. Für uns aber bleiben fachliche Expertise und persönliches Engagement zentrale Faktoren unseres Leistungsversprechens. Wir verfügen über hochqualifizierte IT-Experten, die sich auf verschiedene Technologien und Systeme spezialisiert haben. Sie können von dieser Expertise profitieren, ohne für alle Fragen qualifiziertes Personal vorhalten zu müssen. Durch die Kombination unserer Geschäftsbereiche sind wir auch auf langfristige Sicht der richtige Ansprechpartner: Wir sind am Puls der IT- und KI-Entwicklungen und wachsen mit den Ansprüchen und Anforderungen unserer Kunden.

## Glossar

Begriff	Abkürzung	Erläuterung
<b>Business Process Outsourcing</b>	BPO	BPO bedeutet, dass bestimmte Geschäftsprozesse an externe Dienstleister ausgelagert werden – zum Beispiel Buchhaltung, Kundenservice oder IT-Support. Ziel ist es, Kosten zu senken, sich auf das Kerngeschäft zu konzentrieren und von spezialisiertem Know-how zu profitieren.
<b>Dokumentenmanagementsystem</b>	DMS	Ein DMS ist eine Softwarelösung zur digitalen Verwaltung aller geschäftsrelevanten Dokumente. Sie ermöglicht es, Dateien zentral zu speichern, gezielt darauf zuzugreifen, Bearbeitungsstände nachzuvollziehen und gesetzliche Aufbewahrungsfristen einzuhalten. DMS bieten mehr Transparenz, weniger Papier, effizientere Abläufe und bessere Kontrolle über wichtige Unternehmensunterlagen.
<b>Human Capital Management</b>	HCM	HCM geht einen Schritt weiter als HRM. Es betrachtet Mitarbeiter nicht nur als Arbeitskräfte, sondern als wertvolles Kapital, in das investiert wird. Es umfasst alle HRM-Aufgaben plus strategische Themen wie Talentmanagement, Weiterbildung, Nachfolgeplanung und Digitalisierung von HR-Prozessen.
<b>Human Resource Management</b>	HRM	HRM bedeutet „Personalmanagement“ und umfasst alle Aufgaben rund um die Mitarbeiter eines Unternehmens – z. B. Einstellung, Betreuung, Entwicklung und Organisation.
<b>Software as a service</b>	SaaS	Eine SaaS-Lösung ist Software, die nicht gekauft und installiert, sondern über das Internet genutzt wird – meist im Abo-Modell. Anbieter kümmern sich um Betrieb, Updates und Sicherheit. Für Unternehmen bedeutet das: weniger IT-Aufwand, hohe Flexibilität und skalierbare Kosten.
<b>Workforce Management</b>	WFM	Workforce Management bezeichnet die Planung, Steuerung und Optimierung des Personaleinsatzes im Unternehmen. Ziel ist es, zur richtigen Zeit die richtige Anzahl an Mitarbeitenden mit den passenden Qualifikationen dort einzusetzen, wo sie gebraucht werden – effizient und kostenbewusst. WFM umfasst z. B. Schichtplanung, Zeiterfassung, Urlaubsverwaltung und Kapazitätsprognosen.

## Weitere Leistungsübersichten

### Managed IT-Services

In diesem Factsheet geben wir einen detaillierten Überblick über unsere Managed IT-Services – und erläutern, wie wir Unternehmen dabei unterstützen können, ihre IT-Infrastruktur effizient zu verwalten, IT-Kosten zu senken, die Sicherheit zu erhöhen und Geschäftsprozesse zu optimieren.

Mit unseren Managed IT-Services erhalten Sie ein leistungsstarkes, flexibles und skalierbares Lösungspaket, das Ihnen eine umfassende Betreuung Ihrer IT-Systeme sichert. Angefangen beim Monitoring und Patchmanagement über viele weitere nützliche Services wie Backup und Firewall, Hosting und E-Mail-Security bis hin zur Schwachstellenanalyse.



### Dokumentenmanagement (DMS)

Erfahren Sie in diesem Factsheet, wie unsere DMS-Lösung Ihnen dabei helfen kann, Ihre Arbeitsprozesse zu optimieren und die Effizienz zu steigern.

Dokumentenmanagement by M.IT Connect bietet nicht nur eine einfache Workflow-Automatisierung, sondern auch intelligente Funktionen wie die E-Mail-Archivierung und die Verwaltung elektronischer Akten. Durch den Einsatz unseres Dokumentenmanagementsystems können Unternehmen Zeit und Kosten sparen und gleichzeitig die Sicherheit und Ordnung ihrer Dokumente verbessern.



*M.IT Connect GmbH & Co. KG*

**M.IT Connect Hallstadt**  
Emil-Kemmer-Straße 11  
96103 Hallstadt

- ☎ 0951 9624-0
- ☎ 0951 9624-500
- @ info@m-it-connect.de
- 🌐 www.m-it-connect.de

**M.IT Connect Hof/Saale**  
Schlossweg 4  
95028 Hof/Saale

- ☎ 09281 89 03-0
- ☎ 09281 89 03-100
- @ info@m-it-connect.de
- 🌐 www.m-it-connect.de

*Einfach besser arbeiten*